

SZANOWNI PAŃSTWO

Związek Rzemiosła Polskiego - Zespół Oświaty Zawodowej i Problematyki Społecznej w ubiegłym tygodniu przekazał opinię odnośnie zwolnienia młodocianych pracowników od obowiązku świadczenia pracy w okresie zawieszenia zajęć w szkołach wychodząc z logicznego uzasadnienia, że osoba która ukończyła 18 lat może podjąć decyzję o powrocie do realizacji programu praktycznej nauki zawodu, w okresie ustalonego przez ministra edukacji zawieszenia niektórych funkcjonalności placówek oświaty.

Zespół Oświaty wypowiedział się iż. art.15f ustawy „tarcza1” określa prawo młodocianego do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w czasie zawieszenia działalności placówek oświatowych, ale formalnie takiego rozwiązania nie potwierdził resort pracy.

ZRP zgłosił ten problem do rozstrzygnięcia, niemniej oczekując na jednoznaczne stanowisko jest zmuszony wycofać upowszechnioną opinię w przedmiotowej sprawie.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 kwietnia 2020 r. \_zmieniające rozporządzenie w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 - DO 24 MAJA BR. PRZEDŁUŻONA ZOSTAŁA PRZERWA W NAUCZANIU STACJONARNYM W JEDNOSTKACH SYSTEMU OŚWIATY. TAKIEGO TEŻ OKRESU (NA DZIEŃ DZISIEJSZY) DOTYCZY USTAWOWE ZWOLNIENIE MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA OD OBOWIĄZKU ŚWIADCZENIA PRACY.

Jednocześnie przekazujemy, że resort pracy (PISMO Z DNIA 30.04.2020 R. ZNAK: DPR.III.0211.56.2020.JFA) potwierdził, że art. 15f ustawy z dnia 31 marca 2020 r. (Dz. U. poz. 568) zmieniająca ustawę z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 374 i 567) - NIE NAKŁADA NA PRACODAWCĘ OBOWIĄZKU WYPŁACENIA MŁODOCIANEMU PRACOWNIKOWI WYNAGRODZENIA ZA CZAS NIEWYKONYWANIA PRACY w związku z ustanowionym w tym przepisie zwolnieniem od obowiązku jej świadczenia.

Zgodnie bowiem z art. 80 Kodeksu pracy wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną, za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią. ART. 15F. W/W USTAWY, NIE PRZEWIDUJE ZACHOWANIA PRZEZ MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA PRAWA do wynagrodzenia, a pracodawca jedynie może je wypłacić, także za okres nie świadczenia pracy.

Dyrektor  
Zespół Oświaty Zawodowej i Problematyki Społecznej

Związek Rzemiosła Polskiego  
ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa

Tel. +48 22 50 44 230 | [oswiata@zrp.pl](mailto:oswiata@zrp.pl) | [www: zrp.pl](http://www.zrp.pl) [1]